



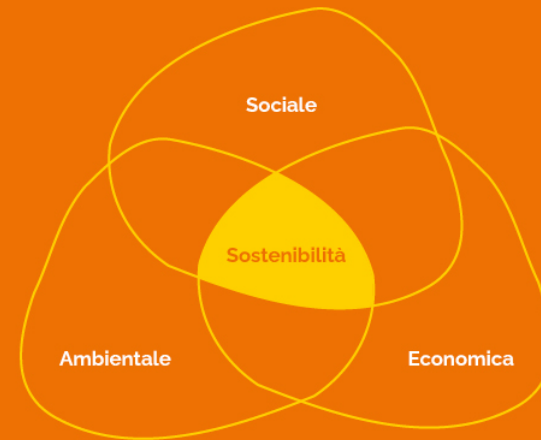
Fidia per la sostenibilità

I nostri impegni, il tuo contributo

La sostenibilità come Visione

Come noto per **sostenibilità** si intende l'equilibrio tra ambiente, economia e società

- **Sostenibilità ambientale:** il rispetto per l'ambiente e la responsabilità nell'utilizzo delle sue risorse
- **Sostenibilità economica:** la capacità di generare reddito e lavoro
- **Sostenibilità sociale:** la garanzia di condizioni di benessere equamente distribuite (sicurezza, salute, partecipazione, giustizia).



L'agenda 2030 dell'ONU ed i fattori ESG

L'Agenda 2030 è stata strutturata con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, da raggiungere principalmente entro il 2030, ricordati a tutte le dimensioni della sostenibilità (economica, sociale ed ambientale) e strettamente interconnessi tra loro; in Italia l'Agenda 2030 è stata recepita nella **Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (SNSvS)**. L'Unione europea ha quindi promosso l'adozione dei fattori **ESG (Environmental, Social and Governance)** per integrarli negli obiettivi d'impresa e intraprendere un processo di monitoraggio e gestione degli impatti.



Il percorso di Fidia verso la sostenibilità

Siamo partiti dal **sistema di gestione per la qualità** per tenere sotto controllo i processi organizzativi ma anche per la costante attenzione al nostro sistema cliente (gli utenti dei servizi, le aziende clienti, le pubbliche amministrazioni finanziatrici) e successivamente abbiamo adottato un **codice etico**, perchè oltre ad una comunità di persone Fidia rappresenta un contesto di valori.

La fase successiva ha concentrato l'attenzione sulla conciliazione famiglia-lavoro ed il benessere organizzativo e lo **standard Family Audit** ci ha permesso di adottare azioni concrete in questa direzione.

Abbiamo deciso di cogliere le sfide poste dalla sostenibilità, intraprendendo un percorso volto a integrarne i principi in azienda con la misurazione e rendicontazione delle performance economiche, sociali e ambientali e l'attivazione di un processo per il miglioramento continuo verso il raggiungimento di **alcuni obiettivi di sviluppo sostenibile** dell'Agenda 2030.





Con riferimento alla Governance

- Consolidamento dei risultati del triennio 2020-22 nella creazione di valore economico-finanziario per la società
- Mantenimento degli indici di partecipazione e gradimento degli utenti dei corsi ottenuti nel 2022
- Inserimento di contenuti formativi volti a sensibilizzare al tema della sostenibilità economica, sociale e ambientale e per lo sviluppo di abilità utili alla transizione ecologica (compatibilmente con le caratteristiche dei corsi e le tipologie di finanziamento)
- Valorizzazione nella fase di promozione delle attività formative delle misure adottate per la conciliazione vita-lavoro per i/le partecipanti
- Promozione della cultura della sostenibilità presso gli stakeholder
- Consolidamento e realizzazione di partnership con cooperative, servizi sociali ed enti territoriali





Con riferimento alla Società

- Garanzia della formazione continua a favore dei dipendenti anche su scelta individuale
- Mantenimento delle misure di flessibilità organizzativa e di gestione del tempo di lavoro
- Coinvolgimento dei dipendenti per valutare incentivi ad iniziative a supporto di realtà locali
- Consolidamento delle misure di salute, sicurezza e welfare aziendale previsti nel piano Family Audit
- Servizi di supporto ed attenzione specifica (ad esempio in termini di tempo ed opportunità) a candidati in condizioni svantaggiate
- Elaborazione di offerte formative in aree periferiche per una migliore fruizione nei territori
- Maggior monitoraggio delle caratteristiche degli allievi per meglio rispondere alle loro esigenze





Con riferimento all'Ambiente

- Implementazione di criteri di sostenibilità per la selezione dei fornitori
- Applicazione di pellicole oscuranti per vetri per attutire l'impatto del calore
- Sensibilizzazione sul tema della raccolta differenziata in sede di avvio dei corsi
- Utilizzo di lampadine LED
- Digitalizzazione dei processi organizzativi
- Inserimento del criterio della mobilità sostenibile nella scelta dei formatori: a parità di curriculum si sceglierà il formatore con residenza più vicina alla sede della formazione
- Offerta di formazione online, fatta eccezioni per limitazioni poste da specifici bandi
- Pianificazione della formazione in orari compatibili con l'utilizzo dei mezzi pubblici
- Sensibilizzazione di trainer e consulenti nella predisposizione di materiali didattici digitali (esercitazioni, test, ecc. non cartacei) o più facilmente riciclabili



La sostenibilità richiede l'impegno di tutti
e pertanto invitiamo tutti i nostri utenti/collaboratori a:

- utilizzare il riscaldamento/raffrescamento a fasce orarie e solo nelle sale effettivamente occupate
- utilizzare abbigliamento adeguato alle temperature stagionali
- spegnere pc, proiettori e dispositivi elettrici/elettronici quando non in corso d'uso
- spegnere la luce terminato l'uso (aule, bagni, spazi comuni)
- privilegiare la luce naturale
- staccare le prese quando i dispositivi non sono in carica
- ricorrere alla mobilità sostenibile (mezzi pubblici o car sharing)
- ridurre la produzione di scarti e differenziarne lo smaltimento
- limitare l'uso della plastica per bevande ed alimenti
- utilizzare entrambe le facciate dei fogli di carta bianca e ricorrere a carta riciclata
- privilegiare documentazione in digitale e non cartacea
- pianificare le attività in orari compatibili con i mezzi pubblici
- utilizzare in maniera responsabile l'acqua nei servizi igienici

